Les Francas de Haute-Saône

Rapport d'Activité 2020

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

Vendredi 9 juillet 2021

à Lure

SOMMAIRE

- Introduction
  - Les Chiffres Clés
  - Le rapport moral
- Notre histoire, notre évolution
  - Les dates clés
  - Nos valeurs
- Nos fréquentations
  - Bilan de fréquentation 2020
- Notre organisation, notre fonctionnement
  - Le Comité Directeur
  - Les Ressources Humaines
  - Les Ressources Humaines et la crise sanitaire
  - La Formation
- Rapport financier 2020
  - Le Rapport du Trésorier
- Remerciements
- Adresses utiles

INTRODUCTION

Les chiffres clés

- **85 830** Journées enfants réalisées en 2020
- **61 710** Journées enfants Périscolaire
- **7 005** Journées enfants Mercredi
- **16 564** Journées enfants Vacances
- **551** Journées enfants Camps
- **151 145** repas servis

- **194** CDI au 31/12/2020 (143 temps plein)
- **219** CDD sur l'année 2020
- **91** CEE sur les vacances 2020

Les Francas de Haute-Saône sont présents en 2020 dans 7 Communautés de Communes et 9 Communes

INTRODUCTION

Le rapport moral

Chers amis, chers militants,

A peine 9 mois nous séparent de notre dernière assemblée générale, et pourtant, lorsque j'essaie de poser un regard sur l'année écoulée, il m'est difficile d'en faire une synthèse cohérente. Et cela est vrai à tout point de vue ce qui me rassure quelque peu et me fait penser que les Francas de Haute-Saône ne dérogent pas à la règle. Particulière, la formule est désormais consacrée. Année particulière, circonstances particulières, il est vrai que cette année ne ressemble à aucune autre. Et en même temps, en regardant les choses factuellement, en lisant notre rapport d'activité, je réalise que notre année ressemble finalement aux années passées : nous avons proposé des activités, nous nous sommes rassemblés, parfois masqués, parfois par vidéos interposées. Malgré cela nous avons accueilli les enfants dans nos centres de loisirs, nous avons joué, chanté, imaginé, grandi ! Et cela grâce à tous ceux qui au quotidien portent notre projet et les valeurs de notre association, sous le soleil, sous la pluie, sous la pandémie…

Une année compliquée alors ? Celles et ceux impliqués dans la gestion de nos centres péri et extrascolaire, dans la préparation des camps d'été pourront en témoigner. Le printemps et ses incertitudes ont été une période particulièrement difficile à vivre. Attentes, protocoles, avancées, reculs, il aura fallu faire preuve d'une détermination et d'une patience à toute épreuve pour mener à bien ces projets. Je pense ici tout particulièrement aux coordinateurs locaux, mais aussi aux directeurs de structure qui ont, tout au long de cette période, déployé une énergie considérable pour accompagner les équipes et les enfants. Mais une fois la décision actée, quelle simplicité de mettre en œuvre notre projet, quelle évidence du besoin des enfants et des jeunes à vivre de la rencontre, de la liberté... Et quelle joie de pouvoir proposer ces espaces de respiration, de nature et de bonheurs simples à ceux et celles qui les ont souhaités.

Une année vide, ou plutôt vidée ? Nous avons déploré de nombreuses annulations cette année dues à la situation sanitaire. Des camps, des voyages mais également des moments importants tels que les Arts'Scènes Lupéens ou les courses de trottinette qui attirent toujours beaucoup d'enfants. Et derrière ces annulations, ce sont hélas aussi des équipes ayant porté le projet, des décisions nécessaires mais aussi prises à contre cœur. Je pense qu'il est important de se rappeler malgré la frustration, qu'il ne s'agit pas là d'engagements perdus. Mais à côté de cela, croyez-bien que les équipes sont toujours volontaires avec un projet pertinent et essentiel pour la qualité pédagogique de nos activités même si nous devons encore gagner en visibilité sur ce thème.

Une année immobile ? Une année passée assis·ou assise dans nos salons, devant nos écrans de visioconférence ? Un peu, il est vrai, mais une année tellement animée en termes d'engagements ! Des engagements pour le climat, pour la jeunesse, pour le droit aux loisirs, l'éducation populaire, pour la liberté associative, le respect de la

laïcité, à l'échelle de l'association comme parfois plus individuelle. Une année en mouvement donc, vers ce monde meilleur que nous nous efforçons de créer autour de nous malgré les aléas.

Les Francas de Haute-Saône sont aujourd'hui reconnus par les collectivités pour leurs compétences et leur sérieux dans la gestion des activités qui nous sont confiées et les contacts réguliers avec les élus nous le confirment. La création des postes de coordinateurs locaux début 2019 a démontré toute son importance avec les différents confinements vécus. Grâce à eux, on a pu observer une présence encore plus forte et réactive sur le terrain dans la relation avec les collectivités, un rôle d'intermédiaire entre les équipes, les responsables des communautés de communes et les cadres de l'association.

Mais tout aussi inquiétant pour toute association, l'activité, l'engagement militants sont quasi nuls et 2020 ne nous a pas aidé à remobiliser les troupes. Difficile de motiver des militants sur des actions où ils auraient pourtant toute leur place. Nous formons de moins en moins d'animateurs au BAFA, l'encadrement de nos séjours d'ACM s'effectuant principalement avec des permanents. De fait, nous assurons peu le rajeunissement et le renouvellement de nos équipes. La disparité géographique de notre implantation ne suffit pas à expliquer à elle seule l'absence de dynamisme dans ce domaine. Il est difficile de concilier activité professionnelle et engagement militant pour nombre de nos salariés, surtout ceux avec des contrats précaires ou à faible volume horaire. Chaque absence d'un(e) salarié(e), pose la question de sa suppléance, tant pour trouver un(e) remplaçant(e) que pour le coût de ce remplacement. Et bien entendu, les confinements successifs n'ont pas aidé à faire décroître ces constats.

Un des chantiers de 2021 devra être celui d'une plus forte implication de chacun dans le projet des Francas car celui-ci, nous en sommes bien conscients, n'est pas encore totalement imprégné dans les actions de nombre de nos salariés.

La nouvelle stratégie, à définir, doit aussi permettre de renforcer le rôle du Comité Directeur en lui conférant une place plus importante dans la définition des axes de développement éducatif, en lien avec les équipes qui doivent être impliquées, elles aussi, dans la définition des actions à développer.

D'un point de vue financier, notre association continue à faire preuve d'une bonne santé malgré tous les écueils auxquels nous devons faire face au quotidien grâce à la bonne gestion et par la volonté de maîtriser les coûts tout en gardant une qualité éducative reconnue sur le terrain mais aussi par le souci permanent d'utiliser les fonds publics à bon escient.

Je ne saurais terminer ce mot du président ou rapport moral sans remercier tous nos partenaires qui nous accordent leur confiance : collectivités locales, CAF, DDCSPP … et bien sur tous les parents qui nous confient chaque jour la prunelle de leurs yeux. Je tiens à remercier tous les salariés des Francas de Haute-Saône pour leur engagement et leur professionnalisme qu'ils ont ô combien démontrés en 2020. Et je ne peux oublier bien sûr tous mes amis du Comité Directeur qui sont et restent source de motivation, d'aide et de conseils toujours plus importants dans mes responsabilités de président.

NOTRE HISTOIRE, NOTRE EVOLUTION

Les dates clés

1944

• Le Mouvement des Francs et Franches Camarades voit le jour au plan national.

1959

• Premier centre aéré à Chargey les Port. L'Association Départementale des Francas de Haute-Saône est déclarée à la Préfecture le 15 mars par son Président, Monsieur SCHNEIDER Alfred. Insertion au Journal Officiel recueil n°13 du 20 juin

1967

• Premier centre de Loisirs à Saint-Loup sur Semouse

1979

• Première salariée, Madame Simone VIENET

1982

• Premier Animateur Professionnel, Monsieur Jean Baptiste LAVAL

1984

• Première Ludothèque à Vesoul

1989

• Les Francs et Franches Camarades deviennent les Francas

2007

• Ouverture du 50ème centre de Loisirs à Breuches

2009

• 50ème anniversaire des Francas

2014

• Mise en place des nouveaux rythmes scolaires

2016

• Reprise des activités sur le Territoire de Belfort

2017

• Retour dans certaines écoles à la semaine de 4 jours et des accueils en journée complète le mercredi

Depuis 60 ans, une action fondée sur une ambition, ancrée dans des valeurs et en prise avec les évolutions de la société

NOTRE HISTOIRE, NOTRE EVOLUTION

Notre projet, nos valeurs

Les Francas, avant tout une Association régie par la loi de 1901

L'apport de connaissances ou l'apport d'activités

La volonté de " … mettre en commun des connaissances ou une activité…", constitue l'un des éléments principaux de notre association. Chaque individu apporte ses connaissances, ses idées pour le bien-être des enfants.

Notre but est de rassembler chaque individu qui souhaite promouvoir la place de l'enfant.

L'association est l'expression d'une liberté publique

En France, une liberté a valeur constitutionnelle L. 1er juill.1901, art. 2 : "…les associations de personnes pourront se former librement sans autorisation, ni déclaration préalable…" Ce caractère de liberté publique a été affirmé et reconnu par tous. De même cette liberté, fait partie des valeurs fondamentales de notre projet

La vocation non lucrative

Les membres de l'association en échange de leur cotisation annuelle se réunissent pour une certaine durée… **"dans un but autre que de partager des bénéfices…"**

Il est possible que l'Association puisse réaliser des bénéfices et exercer une activité économique, mais elle ne peut distribuer ses bénéfices de quelque manière que ce soit.

Le but premier des Francas n'est pas la recherche de bénéfice, mais bien d'accueillir et de permettre l'épanouissement des enfants au sein de nos centres de loisirs.

La gestion désintéressée

Au sein des Francas de Haute Saône, chaque membre du Comité Directeur est bénévole et revendique cet état de fait. Chaque membre n'intervient non pas pour l'argent mais par conviction.

Ce bénévolat influe grandement la gestion de l'association et plus particulièrement la gestion du personnel.

NOTRE HISTOIRE, NOTRE EVOLUTION

Notre projet, nos valeurs

Le projet associatif des Francas est l'éducation et l'action éducative locale pendant et à partir du temps libre des enfants et des adolescents.

CONDUIRE UNE ACTION POLITIQUE RÉSOLUE

Les Francas s'attachent à favoriser, dès l'enfance, le développement de la personne tant dans sa dimension individuelle que dans sa dimension sociale et cherchent à développer les potentialités dont la personne est porteuse. Pour mettre en œuvre cet objectif, les Francas fondent leur action sur des valeurs, véritables repères de sens pour agir dans la société.

Le projet consiste à partager avec le plus grand nombre les enjeux éducatifs et à agir pour faire évoluer les dynamiques territoriales et les espaces éducatifs pour plus de co-éducation.

Inscrits dans l'éducation populaire, nous avons choisi de conduire l'action éducative à partir des modes d'accueils collectifs des enfants et des adolescents et, au-delà, dans la mise en place de projets éducatifs locaux/territoriaux et de projets locaux d'éducation.

Les programmes d'actions, mis en place au regard des objectifs précités, visent à développer quantitativement et qualitativement nos actions en direction des enfants et des adolescents,

RENFORCER NOTRE CAPACITÉ D'INFLUENCE DES POLITIQUES PUBLIQUES PAR LE PARTENARIAT

La mise en œuvre du projet des Francas est fondée sur le dialogue et un partenariat dynamique et revendicatif avec l'État, les institutions publiques, la Caf et les collectivités territoriales....

Notre ambition est de pouvoir contribuer à la construction des politiques publiques en étant reconnu comme un partenaire capable :

- D'assurer la représentation d'acteurs diversifiés, d'effectuer leur mise en réseau et d'être un interlocuteur des pouvoirs publics,
- D'identifier et de relayer des besoins dans son champ d'action, d'être force de proposition et d'innovation,
- De rendre visible et lisible son action.

Au-delà du dialogue et des partenariats, les Francas, seuls ou avec d'autres, au sein de coordinations, entendent construire une expression publique pour faire valoir leur projet, leurs propositions et formuler des revendications. C'est dans cet esprit qu'ils construisent leurs relations avec les services déconcentrés de l'Etat, avec le Département de Haute-Saône et avec la Caisse d'Allocations Familiales.

NOTRE HISTOIRE, NOTRE EVOLUTION

Notre projet, nos valeurs

LES FRANCAS SONT RECONNUS COMME :

- *un éducateur de proximité au service de l'enfance,*
- *un lieu de socialisation pour tous, entre l'école et la famille,*
- *un organisateur de loisirs collectifs éducatifs,*
- *un cadre de formation au vivre ensemble et à la responsabilité,*
- *un mouvement associatif citoyen, force de propositions,*
- *un partenaire innovant des pouvoirs publics, État et collectivités territoriales.*

NOTRE HISTOIRE, NOTRE EVOLUTION

Notre projet, nos valeurs

Dès 1944, les Francas ont affirmé leurs valeurs fondamentales : santé, union, franchise, camaraderie, république, France, paix… Au fil des années, ces valeurs ont été confirmées mais la manière de les exprimer a évolué.

L'Humanisme

Confiants dans l'Homme et soucieux de son bonheur, les Francas se tournent résolument vers l'enfance et l'adolescence.
Ainsi les textes des congrès successifs ont-ils souligné l'attachement des Francas à favoriser, dès l'enfance, le développement de la personne, tant dans sa dimension individuelle que dans sa dimension sociale, et leur détermination à révéler les potentialités de chaque être humain.
Respecter l'Homme, c'est reconnaître la personne –y compris l'enfant et l'adolescent– en tant qu'individu singulier mais aussi en tant qu'être social. Cela vaut pour toutes les personnes, sans distinction aucune, d'âge, de genre, d'origine, de situation sociale ou de religion.

L'égalité

Dans l'idéal républicain, tous les individus ont les mêmes droits et les mêmes devoirs. Tous n'ont cependant pas les mêmes possibilités d'exercer les droits qui leur sont théoriquement reconnus par la Déclaration des Droits de l'homme, ni même, d'ailleurs, d'assumer leurs obligations.
La diversité des goûts, des intérêts, des capacités et des compétences est une réalité. C'est aussi une chance. Reste que chacun, quels que soient son âge, son genre, ses potentialités, son origine ou sa situation sociale, doit avoir toutes possibilités de vivre dignement. La justice sociale consiste au moins à garantir à chacun, quelles que soient ses différences, son droit à la dignité.

La Solidarité

La solidarité s'exprime par l'échange, l'entraide, le partage des connaissances comme des richesses. Elle invite à la réciprocité à condition de s'inscrire dans le cadre d'une reconnaissance mutuelle des droits.

La Paix

Rechercher la paix, c'est d'abord apprendre à repérer les désaccords pour tenter de les réduire et résoudre le plus tôt possible les problèmes qui peuvent être sources de difficultés. C'est ensuite apprendre à gérer pacifiquement les conflits qui peuvent se déclarer.

La Liberté

Dans l'absolu, c'est la possibilité pour l'individu d'agir sans contrainte. En réalité, la liberté est toujours relative : le principe de liberté est contraint par celui d'égalité qui suppose que chacun respecte la liberté des autres. Liberté et égalité sont deux volets indissociables de la devise de la République française, «Liberté, égalité, fraternité».

La Laïcité

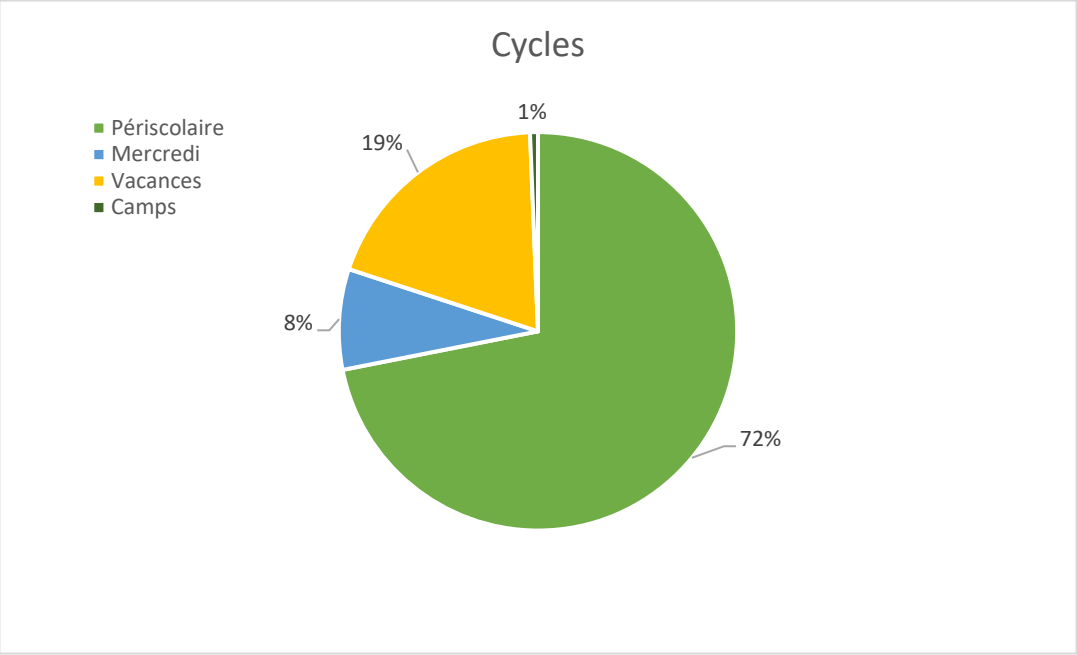
Est une valeur liée au respect mutuel. La laïcité va au-delà de la tolérance: elle invite non seulement à admettre mais à comprendre l'autre (son histoire, sa culture…). Elle implique alors de lutter contre toute atteinte à l'intégrité et à la dignité des personnes, contre toute idéologie contraire aux droits de l'homme et aux droits de l'enfant.

NOS FREQUENTATIONS

Bilan de fréquentation 2020

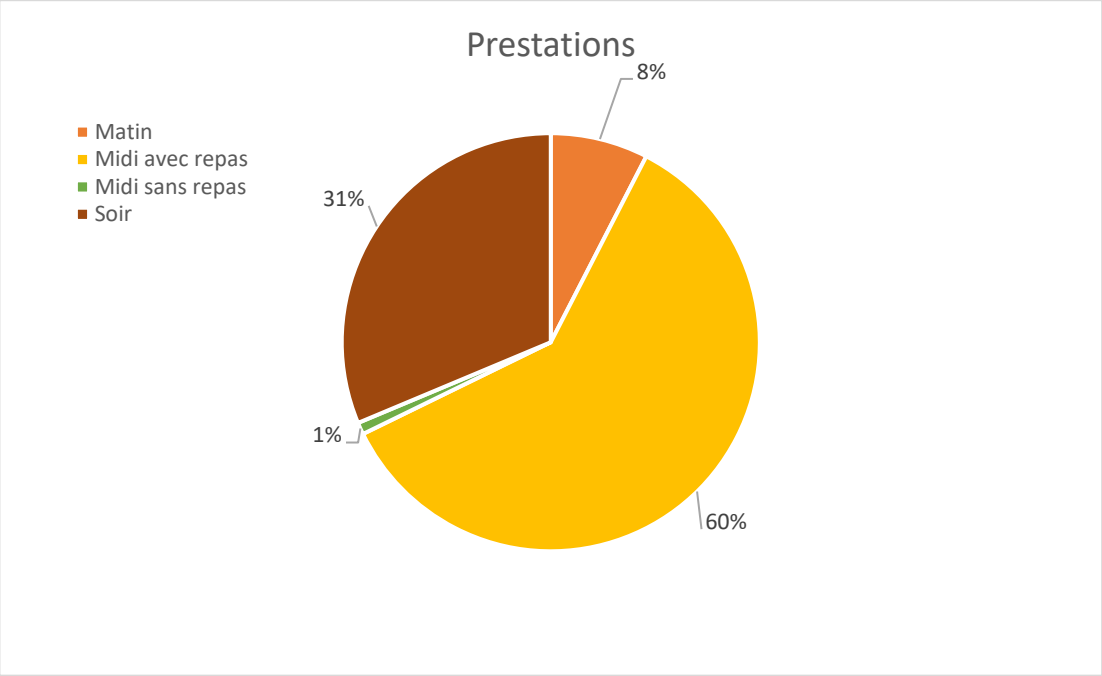
Conséquence de la crise sanitaire et à cause de la fermeture de centres durant le confinement de mars à mai 2020, les fréquentations ont fortement diminué (-60 395 Journées enfants, en comparaison avec 2019).

Composition de l'activité



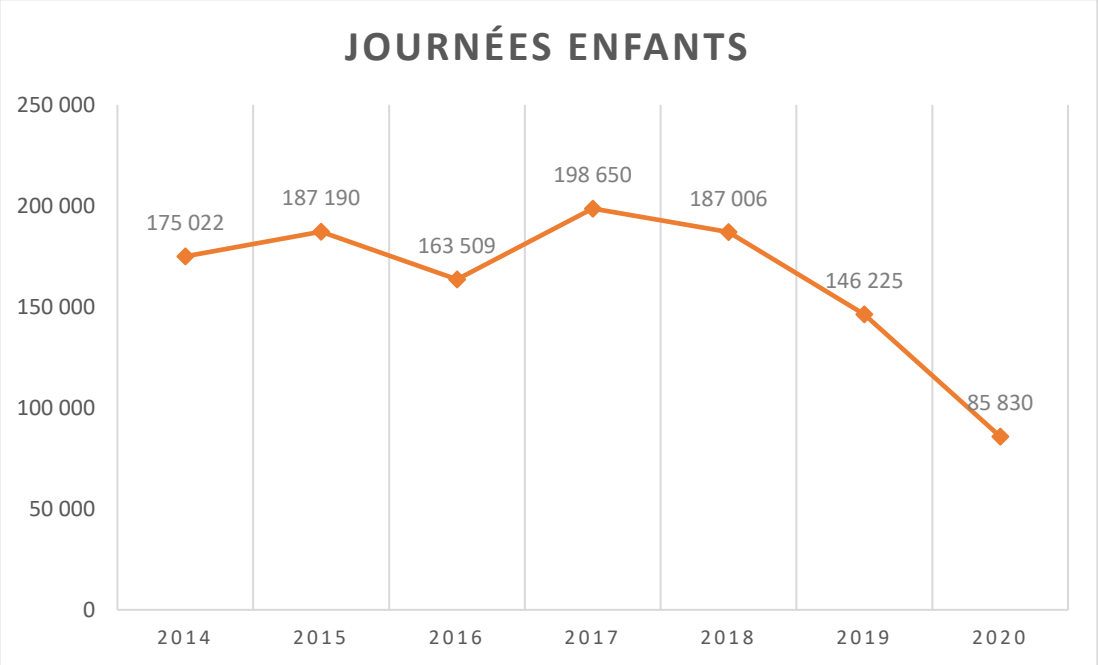
NOS FREQUENTATIONS

Bilan de fréquentation 2020



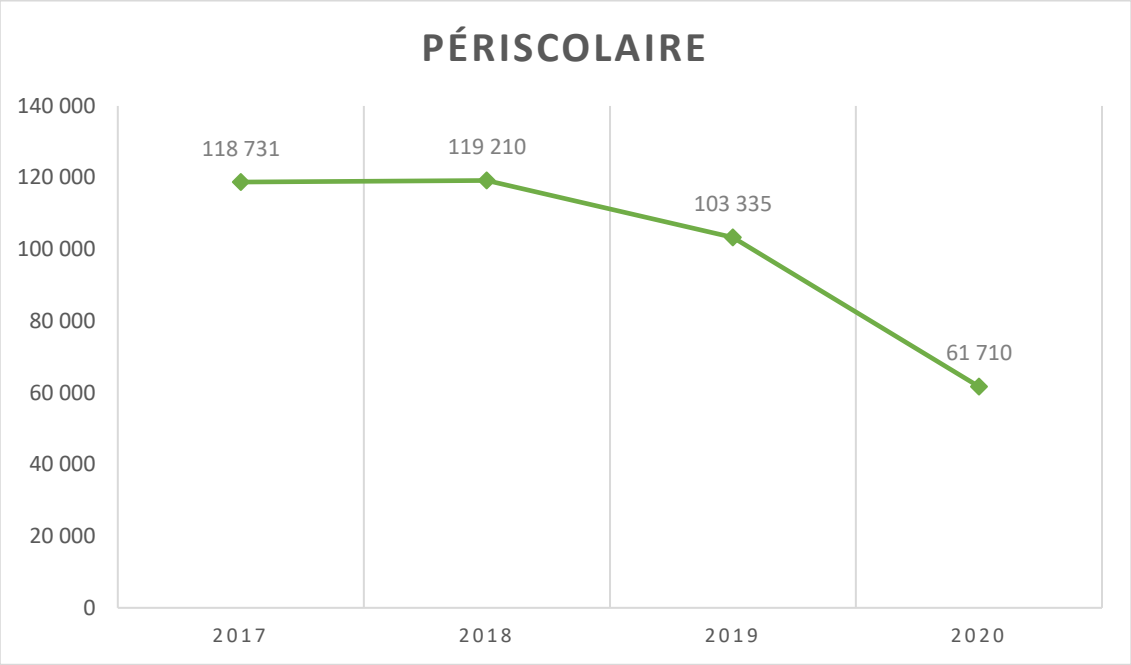
Evolutions

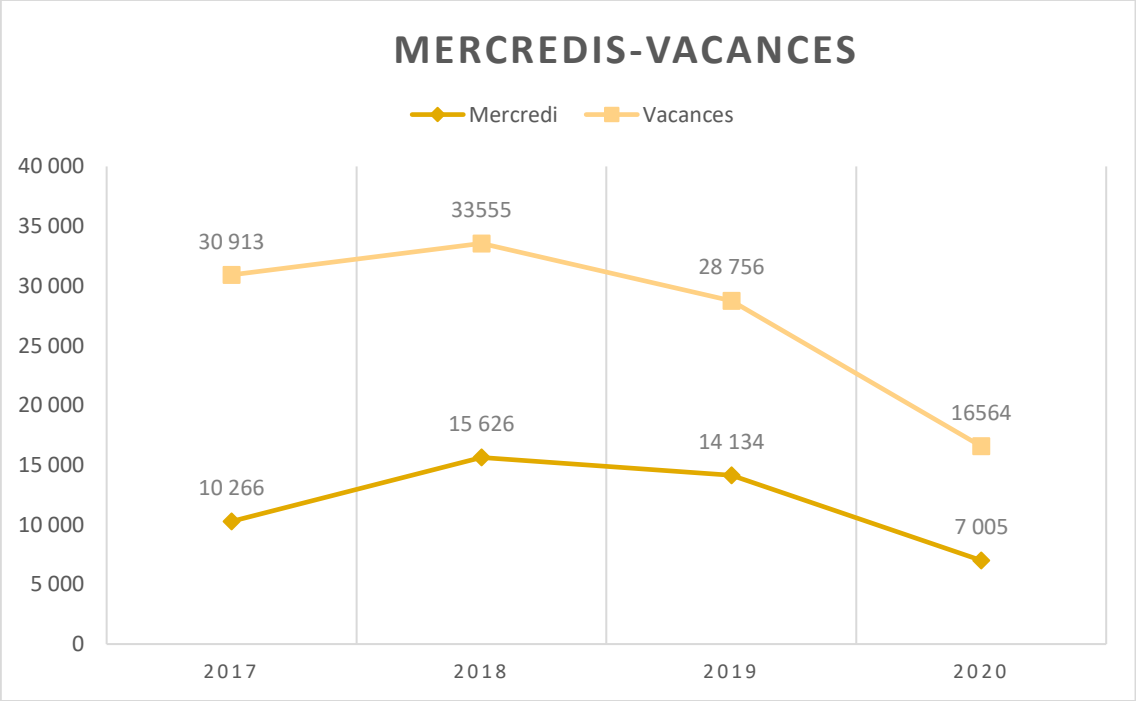
Comme évoqué précédemment, les données de 2020 sont peu exploitables à titre de comparaison avec les années antérieures.



NOS FREQUENTATIONS

Bilan de fréquentation 2020





NOTRE ORGANISATION, NOTRE FONCTIONNEMENT

Le comité directeur

Le Bureau :	Autres Membres :
Pierre-François COULIN, Président **Vincent RUFF**, Trésorier **Didier COIN**, Trésorier adjoint **Alexandra DECHILLY**, Secrétaire **André TAICLET**, Membre du bureau	Patrice ARNOUX Céline FERRAND MICHAUD Elisabeth STOUPANTZ PEUGEOT Laurent GARRET Christophe PERRIN Laurent BEAUDOIN

Le Comité Directeur détermine les orientations stratégiques de l'association et veille à leur mise en œuvre.
Les membres du conseil d'administration, bénévoles, sont impliqués dans la gestion de l'association et participent à différentes instances de réflexion et de prise de décisions.

Pierre François COULIN, Président, est responsable du bon fonctionnement de la gouvernance et représentant politique de l'association.

Vincent RUFF, trésorier, porte la gestion financière globale en lien avec le directeur financier.

Alexandra DECHILLY, secrétaire générale, organise et suit les dossiers liés à la vie associative.

Thierry DAUVERGNE, directeur départemental.

Le siège coordonne et veille à l'application des stratégies en termes de ressources humaines, de finances, de patrimoine, d'informatique, de qualité, de droit, de communication et de vie associative. Il est un lieu de ressources et d'appui aux pôles.

Les Francas de Haute Saône sont organisés en **secteurs géographiques distincts** : chaque secteur est dirigé par un Directeur Territorial et suppléé par des coordinateurs locaux et un secrétariat de proximité. Ce dispositif se veut être au plus proche de nos partenaires et connaître les spécificités de chaque territoire. Chaque secteur regroupe différents accueils de loisirs et accueils adolescents.

Les secrétariats locaux (Belfort, Lure et Luxeuil) ont pour but de suivre et de relayer les informations nécessaires pour le suivi du personnel, le suivi des présences, les suivis comptables, les paiements, les déclarations et diffusion des informations Cohésion Sociale, CAF, Conseil Départemental…..

En 2020

1 Assemblée Générale
6 Comités Directeurs
6 Bureaux

NOTRE ORGANISATION, NOTRE FONCTIONNEMENT

Les ressources humaines

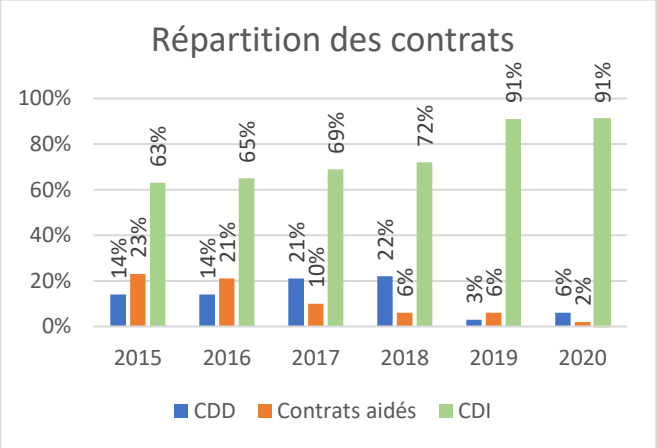
Effectif au 31/12/2020	Effectif
CDI	**194**
Temps Partiel	143
Temps Plein	51
CDD	**12**
Temps Partiel	9
Temps Plein	3
CAE	**4**
Contrat CDD franc	**1**
TOTAL	**211**

	Femmes	Hommes
CDI	**175**	**19**
CDD	8	4
Contrats aidés	4	1
	88,63%	**11,37%**

SALAIRE BRUT MOYEN *(CDI à temps plein)*	Femmes	Hommes
Rémunération moyenne brute	**2 133,70 €**	**2 379,51 €**

DIFFÉRENTS CONTRATS DE TRAVAIL

Nombre de contrat CDD sur l'année 2020	
CDD	**219**
Temps plein	6
Temps partiel	213
CAE/PEC	**15**
Emploi avenir	**2**
Contrat CDD emploi franc	**1**
TOTAL	**237**



Le nombre moyen de salariés de l'association des Francas de Haute Saône s'élève en 2020 à 211 contre 198 pour 2019, soit 141 équivalents temps plein.

Le nombre de contrats effectués au cours de l'année 2020 concernent 112 salariés (une personne peut avoir plusieurs contrats sur une année scolaire).

Sur la période scolaire 2019-2020, nous avons accueilli un peu plus de 100 stagiaires écoles.

Nous faisons appelle à NOVEO et HMS, entreprises d'intérim, pour remédier à l'absence des salariés. En 2020 nous avons accueilli 21 salariés soit 41 contrats

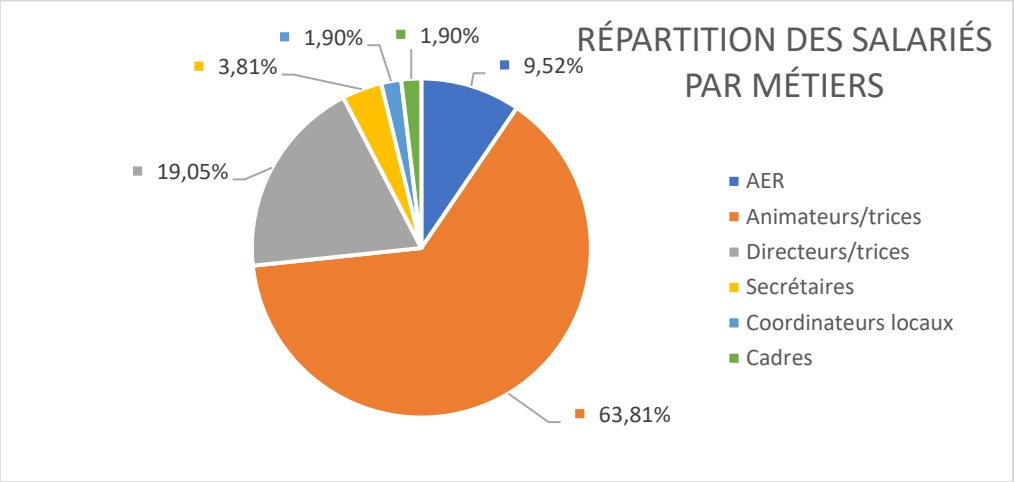
En 2020

Embauche de -25 ans : 39 personnes en CDD et 4 personnes en CDI

Embauche de + 50 ans : 21 personnes en CDD et 5 personnes en CDI

Recrutement en CDI : 29 personnes

Embauche en CEE pour les vacances : 91 contrats



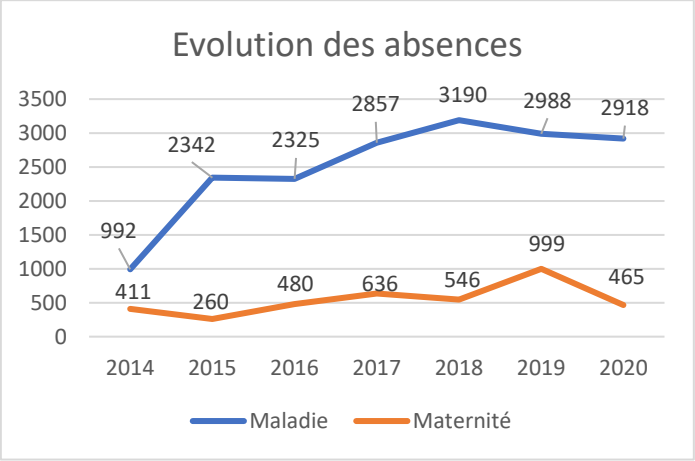
Les animateurs représentent plus de 60% de notre effectif.

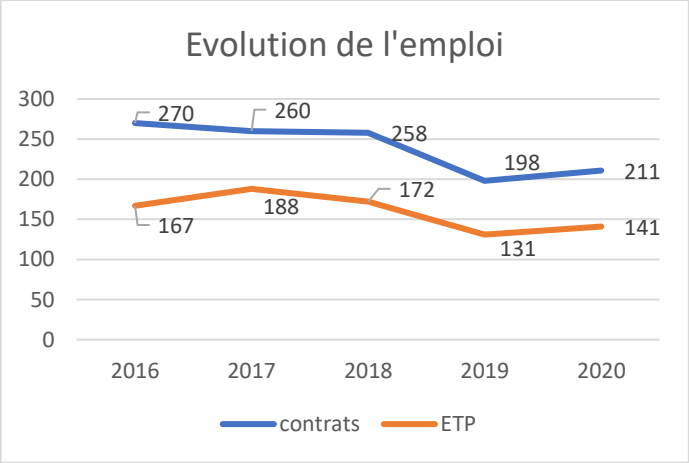
Le nombre de cadres est en baisse par rapport aux années précédentes.

Evolution de notre effectif

L'évolution de notre effectif se justifie principalement par la crise sanitaire qui a nécessité de nombreuses embauches pour faire face aux nombreux protocoles et aux absences des salariés.

Cependant, nous observons une stabilité du taux d'absentéisme entre l'année 2019 et 2020 ; ce qui laisse sous-entendre que sans la crise covid-19 nous aurions une baisse significative du nombre de journées d'absences.





RUPTURES EXCEPTIONNELLES CONTRATS EN 2020

Démission	5
Départ en retraite	3
Fin d'essai employeur	2
Licenciement pour faute grave	1
Licenciement pour inaptitude	2
Rupture CDD à l'initiative du salarié	1
Rupture conventionnelle	4
TOTAL	**18**

Travailleurs en situation de handicap

Sur l'année 2020, l'effectif des Francas comptait 3 personnes reconnues travailleurs handicapés (RQTH).

L'Association maintient le partenariat avec la Cuisine de Villersexel, atelier adapté.

NOTRE ORGANISATION, NOTRE FONCTIONNEMENT

Les ressources humaines et la crise sanitaire

Année 2020

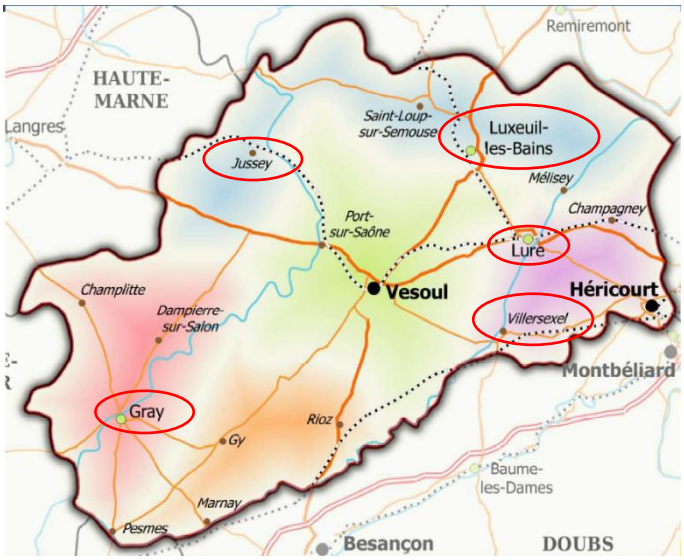
Quelques chiffres clés …

- **168 salariés** ont bénéficié d'activité partielle,
- **26 483,18 heures chômées** pour l'année 2020,
- **78 salariés** ont bénéficié du dispositif « garde d'enfants » à domicile,
- **7 581 heures** ont été dédiées à la « garde d'enfants » à domicile.

Au cours de l'année 2020, l'Association Départementale des Francas de Haute-Saône a mis en place de l'activité partielle à compter du printemps et ce, pour une durée indéterminée puisque la situation sanitaire ne nous permettait pas d'assurer un fonctionnement normal à ce moment -là.

Par ailleurs, nos salariés ont eu l'opportunité de faire valoir le droit de « garde d'enfants » à domicile.

SERVICE MINIMUM



Partout où les collectivités nous ont sollicités, les Francas de Haute Saône ont répondu présents et ont organisé la mise en place du service minimum en complémentarité avec l'Education Nationale.

2 personnes au minimum étaient présentes chaque jour pour assurer l'accueil des enfants.

NOTRE ORGANISATION, NOTRE FONCTIONNEMENT

La formation

LE BAFA

BAFA	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Base	**58**	**66**	**29**	**22**	**30**	**17**	**4**	**8**
Dont salariés Francas	*14*	*25*	*8*	*12*	*11*	*5*	*1*	*2*
Approfondissement	**53**	**52**	**44**	**25**	**20**	**11**	**0**	**4**
Dont salariés Francas	*12*	*15*	*16*	*9*	*6*	*3*	*0*	*4*
TOTAL	**111**	**118**	**73**	**47**	**50**	**28**	**4**	**12**

Les Francas de Haute-Saône se sont donnés comme objectif, de professionnaliser les équipes d'animation en offrant à chaque animateur/trice l'obtention du BAFA.

Par le biais de l'Union Régionale, *2 salariés* ont ainsi débuté le formation BAFA et *4* ont continué le processus de cette formation via un approfondissement.

Au-delà de nos salariés, *10 jeunes* ont aussi bénéficié de cette formation. La majorité des stagiaires, ont pu acquérir 14 jours minimum d'expérience au sein de nos accueils de loisirs et complètent nos équipes lors des temps de vacances scolaires.

Cette année 2020 fut compliquée pour la mise en place de sessions de formations BAFA. Ainsi, nous avons ressenti une réelle baisse du nombre de stagiaires.

De plus, nous avons lors de ces dernières années, formé un certain nombre de salariés. De ce fait, le besoin de formation BAFA se fait moindre.

Le BAFD

Afin de diriger un accueil de loisirs, les directeurs/trices doivent avoir au minimum leur BAFD ou être en cours de formation.
En 2020, *1 salariée* a bénéficié d'une formation BAFD.

Les autres formations

Nous assurons une formation continue sur les outils informatiques ainsi que sur le logiciel E-enfance Berger Levrault auprès de nos directeurs/trices des accueils de loisirs.

Dans le cadre de la formation continue et pour répondre aux attentes des équipes d'animation, les Francas de Haute-Saône ont mis en place 3 jours de formation organisés sur la première semaine des vacances d'octobre.

En 2020,

1 salarié en formation BPJEPS

1 salariée en transition professionnelle

50 salariés ont bénéficié d'une formation

Face à la situation sanitaire, nous avons rencontrés des difficultés d'organisation de formations continues. Nous avons néanmoins proposé une formation PSC1 (formation initiale et continue) ainsi qu'une formation Web Radio.

En tout, 40 salariés ont participé à ces moments d'échanges et de formations.

LE RAPPORT FINANCIER 2020

Le rapport du trésorier

COMPTE DE RESULTAT	2020
PRODUITS D'EXPLOITATION	
Prestations de service	1 463 030.15
Subventions d'exploitation	3 949 226.12
Reprise sur provisions	170 984.58
Produits divers	5 949.11
Report des ressources non utilisées des ex. antérieurs	
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	5 589 189.96
CHARGES D'EXPLOITATION	
Achat d'autres approvisionnements	39 780.23
Variation de stock	
Autres achats et charges externes	793 553.09
Impôts et taxes	248 296.99
Salaires	2 824 661.51
Charges sociales	949 535.19
Autres charges de gestion courante	170 120.60
Dotation aux amortissements	32 872.76
Engagements à réaliser sur ressources affectées (IV)	40 000.00
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	5 398 902.53
RESULTAT D'EXPLOITATION (I)	**190 287.43**
PRODUITS FINANCIERS	
Intérêts	572.48
Reprises sur provisions	9 711.75
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS	10 284.23
CHARGES FINANCIERES	
Intérêts	164.40
Dotations aux provisions	15 872.00
TOTAL DES CHARGES FINANCIERES	16 036.40
RESULTAT FINANCIER (II)	**-5 752.17**
RESULTAT COURANT (I + II)	**184 535.26**
PRODUITS EXCEPTIONNELS	
sur opérations de gestion	24 511.25
sur opérations en capital	
Reprise sur provisions	10 000.00
TOTAL PRODUITS EXCEPTIONNELS	34 511.25
CHARGES EXCEPTIONNELLES	
sur opérations de gestion	8 908.62
sur opération en capital	
Dotations aux provisions	70 000.00
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES	78 908.62
RESULTAT EXCEPTIONNEL (III)	**-44 397.37**
RESULTAT DE L'EXERCICE (I + II + III- IV)	**140 137.89**

En 2020, le compte de résultat présente un résultat de 140 137.89 euros, pour un total de produits de 5 633 985.44 euros, et un total de charges de 5 493 847.55 euros.

Produits d'exploitation

Les produits d'exploitation s'élèvent à 5 589 190 € contre 6 457 011 € pour 2019 soit une diminution d'environ 13.44%.

Prestations de services

Le chapitre « Prestations de services » affiche une baisse de 765 679 € pour atteindre 1 463 030 €. Voici les évolutions significatives :

- 43.72% de participation des familles, du fait de la crise sanitaire, et de la fermeture des centres durant le confinement.
- 1.72% de prestations de service ordinaire de la Caisse d'Allocations Familiales, cette faible baisse est due au maintien de la subvention (neutralisation de la période de confinement basée sur l'année 2019).

Subventions

Durant l'année 2020, nous avons bénéficié d'aides supplémentaires, notamment l'aide pour les vacances apprenantes (de la direction régionale et départementale de la jeunesse et des sports), ainsi que d'autres aides exceptionnelles du département et de la CAF.

Quant aux subventions des Collectivités, nous avons établi des remises « COVID » sur les centres où nous avons eu une baisse importante des charges (à la suite de la fermeture durant le confinement et l'aide pour le chômage partiel).

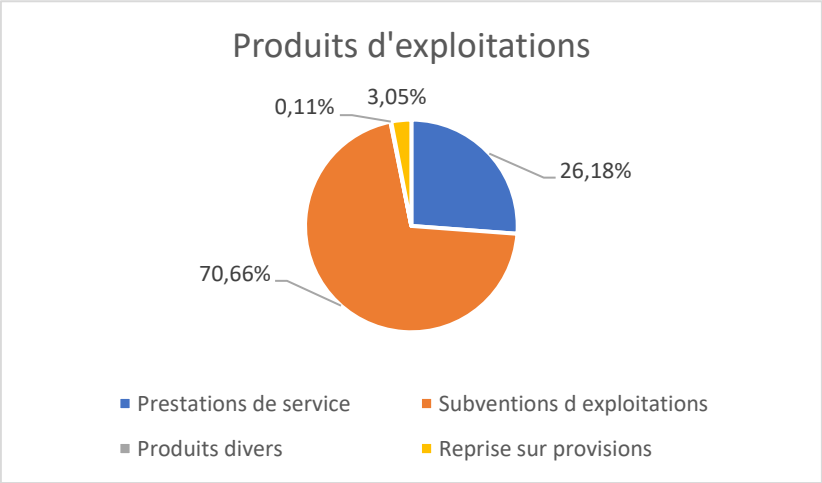
Organisme	2020	2019	Ecart
Ministères	97 364.50	31 875,50	+205%
CD70	80 332.17	79 052,45	+1.62%
COMMUNES / COM COM	3 729 156.61	3 728 814,25	+0.01%
ASP	30 820.84	76 590,56	-59.76%
AUTRES	11 552.00	10 150,00	+13.81%

Produits divers

Le chapitre « Produits divers » fait quant à lui apparaître une baisse de 42 090€. Ce chapitre concerne les cotisations des adhérents individuels et collectifs, les remboursements de formations.

Reprises sur provisions

D'un montant de 170 984€, elles concernent les provisions reprises après constatation des pertes sur impayés.



Nos produits d'exploitations proviennent essentiellement des collectivités territoriales conventionnées. Le pourcentage de ces produits, d'environ 70% est en augmentation par rapport aux précédents exercices, à la suite d'un rééquilibrage de nos marchés et DSP.

Charges d'exploitation

Les charges s'élèvent à 5 398 902.53 € contre 6 572 912 € pour 2019 soit une diminution de 17.86% due essentiellement à la fermeture des centres durant le confinement.

Achats

Les « achats » sont en baisse de 21 192.77€ soit 34.76%.

Autres achats et charges externes

Les autres achats et charges externes sont également en baisse de 44.11%, pour un total de 793 553.09 pour 2020 contre 1 419 957.00 en 2019.

Impôts et taxes

Les impôts et taxes (248 296.99€) sont principalement constitués de taxes et prélèvements assis sur les salaires.

Salaires et charges sociales

Les salaires et charges sociales, représentent 3 774 196.70€ pour 2020 contre 4 523 633€ pour 2019 soit une diminution de 16.57%.
Ces charges ont également diminué, ceci est dû principalement à la mise en place du chômage partiel durant la période de fermeture.
L'aide de l'Etat pour le chômage partiel a été de 261 384€ (cette somme a été déduite, en grande partie des subventions demandées aux collectivités par le biais de remise « COVID »).

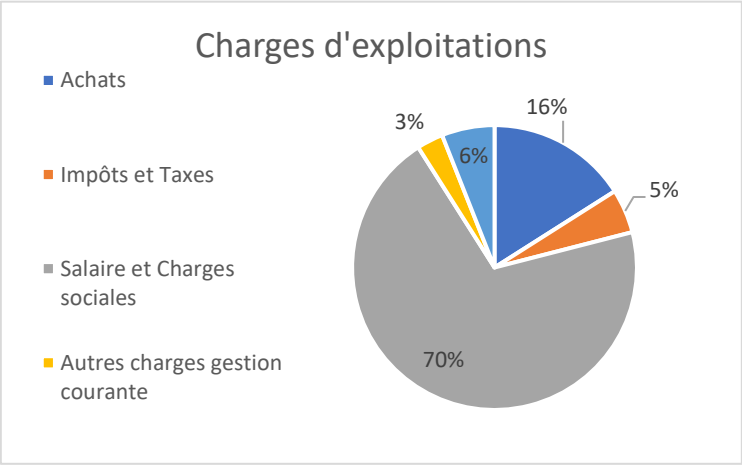
Autres charges de gestion courante

Cette rubrique regroupe la cotisation fédérale et les créances irrécouvrables des familles soit 170 120.60€ pour 2020. Les créances irrécouvrables ont augmenté de 55 150€ sur cet exercice.

Charges calculées

Les dotations aux amortissements et aux provisions sont en hausse pour atterrir à 332 954.92€ contre 176 589€ pour 2019.
Cette hausse est due à l'augmentation des provisions destinées à la formation, des provisions au titre des retraites, ainsi que de nouvelles provisions au vu d'un rééquipement nécessaire de matériels sur les centres et de nouvelles animations à développer.

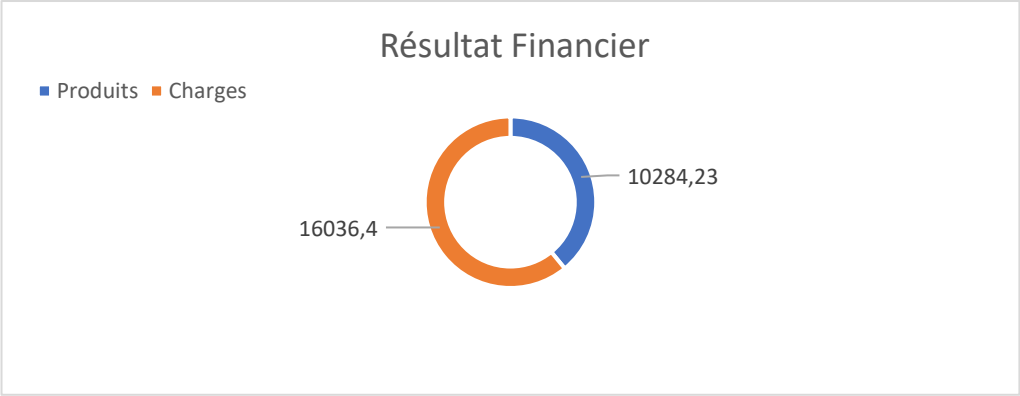
En conséquence notre résultat d'exploitation affiche un excédent à hauteur de 190 287.43€.



Produits et charges financiers

Les Produits financiers sont de 10 284.23€ contre 9 757€ pour 2019. Les Charges financières sont de 16 036.40€ et correspondent aux intérêts des emprunts relatifs à l'acquisition de notre siège local à Luxeuil, ainsi que de la provision pour effort de construction.

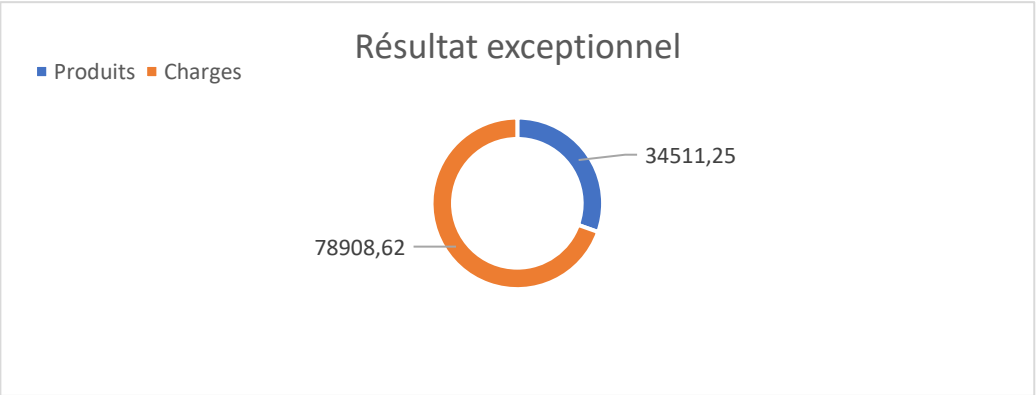
Le résultat financier est déficitaire de -5 752.17€ (-8 764€ en 2019)



Produits et charges exceptionnels

Les Produits exceptionnels sont de 34 511.25 contre 56 634€ pour 2019. Ils correspondent à des produits non comptabilisés en 2019. Les Charges exceptionnelles sont en hausse pour atteindre 78 908.62€ sur 2020.

Le résultat exceptionnel est déficitaire à hauteur de -44 397.37€, ce résultat est dû à l'augmentation des provisions pour risques, ainsi qu'une diminution des produits sur exercices antérieurs.



BILAN	2020	2019
Logiciels informatiques	7 863	20 009
Constructions et agencements	219 044	226 311
Matériels d'activités		
Autres immobilisations corporelles	33 713	28 372
Autres prêts et titres immobilisés	72 359	62 647
TOTAL ACTIF IMMOBILISE NET	332 978	337 339
Stocks		
Usagers	172 968	219 051
Subventions à recevoir	837 919	1 293 413
Comptes courants Francas	9 196	13 044
Autres créances	317 514	313 520
Valeurs Mobilières de Placement	501 231	400 658
Disponibilités	1 255 617	696 475
Charges constatées d'avance	0	6 523
TOTAL ACTIF CIRCULANT NET	3 094 444	2 942 683
TOTAL ACTIF	**3 427 423**	**3 280 022**
Fonds associatif	928 929	1 037 363
Résultat de l'exercice	140 138	-108 434
TOTAL FONDS PROPRES	1 069 067	928 929
Provisions pour risques	70 000	10 000
Provisions pour charges	1 553 962	1 387 054
Fonds dédiés	41 600	1 600
TOTAL PROVISION	1 665 562	1 398 654
Emprunts auprès étab de crédit	28 168	56 252
Comptes courants Francas	105 882	62 946
Fournisseur	181 062	309 509
Dettes fiscales et sociales	377 683	523 732
TOTAL DETTES	692 795	952 439
TOTAL PASSIF	**3 427 423**	**3 280 022**

Au passif, les fonds propres s'élèveront, si l'Assemblée Générale approuve les comptes et l'affectation du résultat à 1 069 067€ (affectation du résultat de 140 138€).

Actif immobilisé

L'Actif immobilisé diminue de 4 361€. Cette baisse s'explique par le remboursement des prêts dans notre réseau et l'amortissement des immobilisations corporelles et incorporelles.

Actif circulant

L'Actif circulant est en baisse de 151 761€ par rapport à 2019. Cela s'explique notamment par une diminution de nos créances auprès de nos usagers de 71 826€ et de notre trésorerie (disponibilité et VMP). Enfin les subventions à recevoir proviennent des territoires conventionnés ce qui assure leur fiabilité.

Les impayés représentent encore une grande partie de nos recettes familles. Nous continuons à mettre en œuvre divers processus afin de diminuer leur volume.

Passif

Au Passif, l'affectation du résultat de l'exercice ferait augmenter nos «Fonds propres ».

Nos « Provisions pour risques » augmentent de 60 000€.

Nos « Provisions pour charges » augmentent de 166 908€, comme déjà évoqué précédemment cette hausse est due à la création de nouvelles provisions : augmentation des provisions destinées à la formation des personnels, augmentation des provisions au titre des retraites, ainsi que de nouvelles provisions au vu d'un rééquipement nécessaire de matériels sur les centres et de nouvelles animations à développer.

Résultat

Le résultat de l'exercice 2020, est bénéficiaire de 140 137€, contre un résultat déficitaire de 108 434€ pour 2019. Le résultat bénéficiaire de 2020 est lié en partie à une réévaluation des subventions des collectivités, une meilleure maîtrise de la masse salariale (en particulier sur les postes administratifs) et un changement du calcul de la provision pour les congés payés (diminution de 176 755€), dû à la nouvelle convention et à un ajustement avec les plannings des salariés.

Evénements intervenus depuis la clôture

Les principaux événements intervenus depuis le " date de clôture " sont les suivants :

- Poursuite de la crise sanitaire sans pouvoir estimer l'impact qu'elle aura sur 2021.

Evolution prévisible et perspectives d'avenir

- Le budget prévisionnel pour l'exercice à venir fait apparaître un résultat équilibré
- Les principales actions nouvelles prévues pour l'exercice à venir sont les suivantes :
  - Nouvelles animations,
  - Actions sur les formations,
  - Rééquipement nécessaire de matériels pour les centres.

REMERCIEMENTS

Nous remercions tous les partenaires et les communes qui nous font confiance pour la réalisation de l'activité 2020 et en particulier :

- **Communauté de Communes du Pays de Lure**
  Madame Isabelle ARNOULD
- **Communauté de Communes du Pays d'Héricourt**
  Monsieur Fernand BURKHALTER
- **Communauté de Communes du Pays de Luxeuil**
  Monsieur Jacques DESHAYES
- **Communauté de Communes du Pays de Villersexel**
  Monsieur Daniel CLERC
- **Communauté de Communes Rahin et Chérimont**
  Monsieur Benoît CORNU
- **Communauté de Communes des Mille Etangs**
  Monsieur Régis PINOT
- **Communauté de Communes des Hauts du Val de Saône**
  Monsieur Romain MOLLIARD
- **Commune d'Arc les Gray**
  Monsieur Xavier COQUIBUS
- **Commune de Méziré**
  Monsieur Raphaël RODRIGUEZ
- **Commune de Chatenois**
  Madame Mélanie WELKLEN-HAOATAI
- **Commune de Trévenans**
  Monsieur Pierre BARLOGIS
- **Ville de DANJOUTIN**
  Monsieur Emmanuel FORMET
- **Ville de DELLE**
  Madame Sandrine LARCHER
- **Ville de LURE**
  Monsieur Eric HOULLEY
- **SIVU Colombier/Montcey**
  Madame Isabelle VIROT
- **SIVU des 5 Communes**
  Madame Isabelle FORMET
- **Monsieur le Président du Conseil Départemental 70**
  Monsieur Yves KRATTINGER
- **Madame le Préfet 70**
  Madame Fabienne BALUSSOU
- **Monsieur le Préfet 90**
  Monsieur Jean-Marie GIRIER
- **Monsieur le Président et le Conseil d'Administration de la CAF 70**
  Monsieur Antoine PIRES
- **Monsieur le Président et le Conseil d'Administration de la CAF 90**
  Monsieur David RANOUX
- **Madame la Directrice Académique des Services de l'Education Nationale 70**
  Madame Liliane MENISSIER
- **Monsieur le Directeur Académique des Services de l'Education Nationale 90**
  Monsieur Eugène KRANTZ
- **Monsieur le Directeur de la DDCSPP 70**
  Monsieur Thomas CLEMENT
- **Madame la Directrice de la DDCSPP 90**
  Madame CARDOT Céline

ADRESSES UTILES

Siège Social :

33, rue de la Banque 70 000 VESOUL

Tèl : 03.84.75.53.65

Mail : francas-haute-saone@francas70.fr

Antenne Locale Belfort

5 rue Georges Koechlin

90 000 BELFORT

Tèl : 09.72.83.52.23

Mail : secteur90@francas70.fr

Antenne locale Lure

26, Bvd du Général Brosset 70 200 LURE

Tèl : 03.84.62.73.79

Mail : eric.petitjean@francas70.fr

Antenne Locale Luxeuil

5 rue des thermes 70 300

LUXEUIL LES BAINS

Tèl : 03.84.49.43.59

Mail : thierry.dauvergne@francas70.fr

Vous pouvez retrouver les coordonnées de nos accueils ainsi que notre actualité sur notre site

www.francas70.fr

Twitter : @francas70